









## ПРОЕКТ

ЗАКОН ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
О коллективных договорах и соглашениях

## Глава I.

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Статья 1.** Задачи и сфера действия закона

Настоящий закон устанавливает правовые основы разработки, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений в целях регулирования трудовых отношений и социально-экономических интересов работников и работодателей.

Действие закона распространяется на предприятия, учреждения, организации независимо от форм собственности, ведомственной принадлежности и численности работников.

**Статья 2.** Основные понятия

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии, в учреждении, организации (в дальнейшем — предприятие).

Соглашение — правовой акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников определенной профессии, специальности, территории.

**Статья 3.** Соответствие законодательства и коллективного договора, соглашения, трудового договора (контракта)

Условия коллективных договоров и соглашений, заключенных в соответствии с законодательством, являются обязательными для предприятий, на которые они распространяются.

Условия коллективных договоров или соглашений, ухудшающие по сравнению с законодательством положение работников, недействительны.

Запрещается включать в трудовые договоры (контракты) условия, ухудшающие

положение работников по сравнению с законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

**Статья 4.** Основные принципы заключения коллективных договоров

Основными принципами заключения коллективных договоров и соглашений являются:

соблюдение норм законодательства; полномочность представителей сторон; равноправие сторон; свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективных договоров, соглашений; добровольность принятия обязательств;

систематичность контроля и неотвратимость ответственности.

**Статья 5.** Недопустимость воспрепятствования деятельности по заключению, пересмотру и выполнению коллективных договоров и соглашений

Запрещается всякое вмешательство, способное отменить законные права работников и их представителей или воспрепятствовать их осуществлению, со стороны органов государственной власти и хозяйственного управления, политических партий и иных общественных объединений, работодателей или их представителей.

Не допускается ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников организациями или органами, созданными или финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти и хозяйственного управления, политическими партиями за исключением случаев финансирования законодательством.

ую комиссию, а при необходимости — в ней образуются и последнюю, выбранную по соглашению сторон.

Примирительная комиссия либо посредник в срок до семи дней рассматривает протокол разногласий и выносит рекомендацию по существу спора.

При недостижении соглашения между сторонами, относительно вынесенных рекомендаций допустимости организации и проведения забастовки в порядке, не противоречащем законодательству.

В поддержку своих требований при ведении переговоров по разработке, заключению или изменению коллективного договора (соглашения) профсоюз, иные уполномоченные работниками представительные органы, имеют право проводить собрания, митинги, пикетирования, демонстрации в нерабочее время и без нарушения деятельности предприятия.

**Статья 9.** Гарантии и компенсации за время переговоров

Лица, участвующие в переговорах в качестве представителей сторон, а также

специалисты, приглашенные для участия в работе комиссии, на время переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года и включением времени участия в переговорах в трудовой стаж. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном законодательством о труде, коллективным договором, соглашением.

Оплата труда приглашенных по договоренности сторон экспертов и посредников производится по соглашению с ними органами исполнительной власти и хозяйственного управления (их объединениями).

Представители профсоюзных организаций и трудовых коллективов, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе администрации без предварительного согласия уполномоченного их на представительство органа.

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков);

соблюдение интересов работников при приватизации предприятия, востребованного жилья;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве; льготы для работников, выполняющих работу с обучением;

контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон, социальные партнерство, обеспечение нормальных условий функционирования профсоюзных, иных уполномоченных работниками представительных органов;

отказ от забастовок по условиям, включенным в данный коллективный договор, при своевременном и полном их выполнении;

В коллективном договоре с учетом экономических возможностей предприятия могут содержаться и другие, в том числе более льготные трудовые и социально-экономические условия по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и соглашениями (дополнительные отпуска, надбавки и пенсия, досрочный уход на пенсию, компенсация транспортных и командировочных расходов, бесплатное или частичное оплачиваемое питание работников на производстве и их детей в школах и дошкольных учреждениях, иные дополнительные льготы и компенсации).

В коллективный договор включаются нормативные положения, если в действующих законодательных актах содержится прямое предписание об обязательном заключении этих положений в коллективном договоре.

**Статья 14.** Действие коллективного договора

Коллективный договор действует на срок от одного года до трех лет. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами, либо со дня, установленного в коллективном договоре, и действует в течение всего срока.

По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, допоят действующий.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления предприятия, расторжения трудового договора (контракта) с руководителем предприятия.

При реорганизации предприятия коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации.

затем может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.

При смене собственника имущества предприятия действие коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении действующего. В ходе пересмотра коллективного договора должны быть решены вопросы о возможности сохранения льгот для работников и выполнения других условий, предусмотренных прежним коллективным договором.

При ликвидации предприятия в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.

**Статья 15.** Изменения и дополнения коллективного договора

Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, определенном в коллективном договоре, а если он не определен — в порядке, установленном настоящим законом для его заключения.

**Статья 16.** Гарантии при ликвидации предприятия

При ликвидации предприятия претензии трудового коллектива по коллективному договору удовлетворяются из имущества ликвидируемого предприятия по расчету с бюджетом, банками и другими кредиторами. Размер средств, направляемых на удовлетворение претензий трудового коллектива по коллективному договору, определяется и распределяется по подразделениям и среди работников ликвидационной комиссией по согласованию с профсоюзом, иным уполномоченным работниками представительным органом, подписавшим коллективный договор и приложения к нему.

**Статья 17.** Контроль за выполнением коллективного договора

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными ими представителями, а также соответствующими органами Государственного комитета Чеченской Республики по труду и занятости населения.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

Стороны, подписавшие коллективный договор, ежегодно или в сроки, предусмотренные в коллективном договоре, отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

органы; работодателем (объединениями работодателей);

органами исполнительной власти.

Профсоюзы, иные уполномоченные работниками представительные органы вправе требовать от органов исполнительной власти, не являющихся работодателем или представителем работодателя, заключения с ними коллективных соглашений.

**Статья 20.** Порядок и сроки разработки и заключения соглашения

Порядок, сроки разработки и заключения соглашения определяются комиссией, предусмотренной статьей 7 настоящего закона, и оформляются ее решением.

При наличии на соответствующем уровне нескольких профсоюзов (объединений профсоюзов), иных уполномоченных работниками представительных органов (их объединений) члены комиссии со стороны работников определяют по договоренности между ними профсоюзом (объединением профсоюзов), иным уполномоченным работниками представительным органом (их объединениями).

Проект соглашения разрабатывается комиссией и подписывается полномочными представителями участников соглашения.

Подписанные сторонами соглашения, приложения к ним в семидневный срок направляются работодателем (объединением работодателей) — участником соглашения в Государственный комитет Чеченской Республики по труду и занятости населения для уведомительной регистрации.

**Статья 21.** Содержание соглашения

Содержание соглашения определяется сторонами. Соглашениями могут предусматриваться положения:

об оплате, условиях и охране труда, режиме труда и отдыха;

о механизме регулирования оплаты труда, исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных соглашением;

о доплатах компенсационного характера, минимальном размере которых предусмотрен законодательством;

о содействии занятости, переобучения работников;

об обеспечении экологической безопасности и охране

здоровья работников на производстве;

о специальных мероприятиях по социальной защите работников и членов их семей;

о соблюдении интересов работников при приватизации государственных и муниципальных предприятий;

о льготах предприятиям, создающим дополнительные рабочие места с использованием труда инвалидов, молодежи (в том числе подростков);

о развитии социального партнерства и трехстороннего сотрудничества, совместных заботливых коллективных договоров, предотвращении трудовых конфликтов и забастовок, укреплении трудовой дисциплины.

В соглашениях могут содержаться положения по другим трудовым и социально-экономическим вопросам, не противоречащим законодательству.

**Статья 22.** Действие соглашения

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами, либо со дня, установленного в соглашении.

Срок действия соглашения и порядок контроля за его выполнением определяются сторонами в соглашении. Срок действия соглашения не может превышать трех лет.

Действие соглашения распространяется на работников, работодателей, орган исполнительной власти, которые уполномочены участниками соглашения разработать и заключить последнее от их имени.

**Статья 23.** Изменения и дополнения соглашения

Изменения и дополнения соглашения производятся по взаимному согласию сторон в порядке, определенном в соглашении, а если он не определен — в порядке, установленном настоящим законом для его заключения.

**Статья 24.** Контроль за выполнением соглашения

Контроль за выполнением соглашения на всех уровнях осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными ими представителями, а также Государственным комитетом Чеченской Республики по труду и занятости населения.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

## Глава V.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Статья 25.** Ответственность за нарушение от участия в переговорах

Лица, представляющие работодателя, уклоняющиеся от участия в переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения, или нарушающие срок, установленный частью второй статьи 6 настоящего закона, или не обеспечивающие работу соответствующей комиссии в определенных сторонами сроки, подлежат штрафу в размере до десятикратной величины минимального размера оплаты труда за каждый день после истечения предусмотренного срока, налагаемому в судебном порядке.

**Статья 26.** Ответственность за нарушение и не выполнение коллективного договора (соглашения)

Лица, представляющие работодателя, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору (соглашению), подлежат штрафу в размере до стократной величины минимального размера оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

По требованию профсоюза, иного уполномоченного работниками представительного органа, соответствующий орган обязан принять меры, предусмотренные законодательством.

**Статья 27.** Ответственность за нарушение и не выполнение коллективного договора (соглашения)

Лица, представляющие работодателя, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору (соглашению), подлежат штрафу в размере до стократной величины минимального размера оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

По требованию профсоюза, иного уполномоченного работниками представительного органа, соответствующий орган обязан принять меры, предусмотренные законодательством.

**Статья 28.** Порядок привлечения к ответственности

Порядок и сроки рассмотрения дел о наложении штрафов, предусмотренных настоящим законом, регламентируются законодательством Чеченской Республики.

Дела, указанные в части первой настоящей статьи, рассматриваются по заявлению сторон коллективного договора, соглашения, соответствующих комиссий, либо по инициативе прокуратуры.

смотренные законодательством, с руководителем, по вине которого нарушаются и не выполняются обязательства коллективного договора.

**Статья 27.** Ответственность за нарушение и не выполнение коллективного договора (соглашения)

Лица, представляющие работодателя, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору (соглашению), подлежат штрафу в размере до стократной величины минимального размера оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

По требованию профсоюза, иного уполномоченного работниками представительного органа, соответствующий орган обязан принять меры, предусмотренные законодательством.

**Статья 28.** Порядок привлечения к ответственности

Порядок и сроки рассмотрения дел о наложении штрафов, предусмотренных настоящим законом, регламентируются законодательством Чеченской Республики.

Дела, указанные в части первой настоящей статьи, рассматриваются по заявлению сторон коллективного договора, соглашения, соответствующих комиссий, либо по инициативе прокуратуры.

**Статья 29.** Ответственность за нарушение и не выполнение коллективного договора (соглашения)

Лица, представляющие работодателя, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору (соглашению), подлежат штрафу в размере до стократной величины минимального размера оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

По требованию профсоюза, иного уполномоченного работниками представительного органа, соответствующий орган обязан принять меры, предусмотренные законодательством.

**Статья 30.** Ответственность за нарушение и не выполнение коллективного договора (соглашения)

Лица, представляющие работодателя, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору (соглашению), подлежат штрафу в размере до стократной величины минимального размера оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

## Глава IV.

## СОГЛАШЕНИЯ

**Статья 18.** Виды соглашений

В зависимости от сферы регулирования отношений могут заключаться соглашения генеральные, отраслевые (тарифные), специальные.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы согласования проведения социально-экономической политики.

Отраслевое (тарифное) соглашение устанавливает на правлении социально-экономического развития отрасли, условия труда и оплаты труда, социальные гарантии для работников отрасли (профессиональные группы).

Социальное соглашение устанавливает условия решения определенных социально-экономических проблем, связанных с территориальными особенностями.

Соглашения по договоренности сторон, участвующих в переговорах, могут быть трехсторонними и двухсторонними.

**Статья 19.** Участие в соглашениях

Соглашения могут заключаться на республиканском уровне — между республиканскими объединениями профсоюзов, иными уполномоченными работниками, представителями органов; на профессиональном уровне — между соответствующими профсоюзами; иными уполномоченными работниками, представителями органов (объединениями работодателей);

на профессиональном уровне — между соответствующими профсоюзами; иными уполномоченными работниками, представителями органов (объединениями работодателей);

на профессиональном уровне — между соответствующими профсоюзами; иными уполномоченными работниками, представителями органов (объединениями работодателей);

на профессиональном уровне — между соответствующими профсоюзами; иными уполномоченными работниками, представителями органов (объединениями работодателей);

на профессиональном уровне — между соответствующими профсоюзами; иными уполномоченными работниками, представителями органов (объединениями работодателей);

на профессиональном уровне — между соответствующими профсоюзами; иными уполномоченными работниками, представителями органов (объединениями работодателей);

на профессиональном уровне — между соответствующими профсоюзами; иными уполномоченными работниками, представителями органов (объединениями работодателей);

на профессиональном уровне — между соответствующими профсоюзами; иными уполномоченными работниками, представителями органов (объединениями работодателей);

на профессиональном уровне — между соответствующими профсоюзами; иными уполномоченными работниками, представителями органов (объединениями работодателей);

на профессиональном уровне — между соответствующими профсоюзами; иными уполномоченными работниками, представителями органов (объединениями работодателей);

## Глава III.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Статья 10.** Право на принятие решения о необходимости заключения коллективного договора

Правом на принятие решения о необходимости заключения коллективного договора с работодателем обладает профсоюз, либо иная уполномоченная работниками представительная организация, или непосредственно общее собрание (конференция) трудового коллектива.

**Статья 11.** Стороны коллективного договора

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

Коллективный договор заключается: с одной стороны — работниками в лице одного или нескольких профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов; с другой стороны — работодателем непосредственно или уполномоченными им представителями.

коллективного договора и полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.

Профсоюз, иная уполномоченная работниками представительная организация, вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или полагает профсоюз, иному уполномоченному работниками представительному органу, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и после утверждения общим собранием (конференцией) заключить коллективный договор с работодателем от имени трудового коллектива.



